

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
dla KANDYDATA DO PRACY**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) (dalej „RODO”) informuje się co następuje:

Administrator danych osobowych	Administratorem Twoich danych osobowych jest ENERMITEL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie , pod adresem: ul. Modlińska, nr 6A, pok. 218, 03-216 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000759941, REGON: 381904893, NIP: 5242877643 (dalej: „Administrator”).	
Inspektor Ochrony Danych	Nie wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych (IOD), w związku z czym we wszelkich sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw, należy kontaktować się bezpośrednio z Administratorem pod adresem e-mail: biuro@enermitel.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby: ul. Modlińska, nr 6A, pok. 218, 03-216 Warszawa .	
Dane kontaktowe Administratora danych osobowych	Z Administratorem można się skontaktować: • pisemnie, przysyłając korespondencję na adres: ul. Modlińska, nr 6A, pok. 218, 03-216 Warszawa • za pomocą poczty elektronicznej, przysyłając korespondencję na adres: biuro@enermitel.pl	
Źródło danych osobowych	Twoje dane osobowe są pozyskiwane bezpośrednio od Ciebie – w kontakcie bezpośrednim, telefonicznie lub za pomocą kwestionariusza osobowego – jeżeli dostarczyłeś nam swoje CV lub bezpośrednio skontaktowałeś się z nami w celach rekrutacyjnych. Jeżeli w proces rekrutacyjny zaangażowany był jakiś podmiot pośredniczący, np. agencja zatrudnienia lub poszukujemy pracowników przy wsparciu portali internetowych pośredniczących w rekrutacji, mogliśmy pozyskać Twoje dane za pomocą tych podmiotów - także przy pomocy internetowego formularza danych.	
Kategorie i zakres przetwarzania danych osobowych	Na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji, w tym także w celu zoptymalizowania kontaktu z Tobą w celu umówienia się i przesuwania terminów spotkań rekrutacyjnych, informowanie o wynikach rekrutacji, czy pozyskiwania i udzielania innych informacji związanych z rekrutacją, które okażą się istotne dla nas i dla Ciebie, jak, np. informacje o Twoim doświadczeniu zawodowym, czy dotyczące proponowanego wynagrodzenia, przetwarzane są wyłącznie niezbędne do tego celu dane osobowe, obejmujące następujące kategorie danych: Dane zwykłe: • dane identyfikacyjne wskazane w art. 22¹ Kodeksu Pracy: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, dane o wykształceniu i kwalifikacjach zawodowych, a także o przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, • Inne dane zawarte w Twoim CV, jako kandydata do pracy, takie jak: wizerunek, nie wymagane prawem ani nie wymagane przez Administratora (wyłącznie w przypadku doręczenia Administratorowi CV zawierającego zdjęcie kandydata, czy inne dane nie wymagane prawem). Administrator nie przetwarza w procesie rekrutacji Twoich danych szczególnych kategorii.	
Cele przetwarzania danych osobowych i podstawa prawna przetwarzania	Cel przetwarzania	Podstawa prawna
	Prowadzenie rekrutacji, w tym kontakt pod podanym przez Ciebie adresem do korespondencji i/lub numerem telefonu, w celu obsługi procesu rekrutacji, w tym czynności takich jak: • umówienie się i przesuwanie terminów spotkań rekrutacyjnych, • informowanie o wynikach rekrutacji,	Art. 6 ust 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22 ¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy - ponieważ przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze. Art. 6 ust 1 lit. a) RODO (wizerunek i inne dodatkowe dane zawarte w CV niewymagane prawem) - ponieważ dostarczając swoje CV

	• pozyskiwanie i udzielanie innych informacji związanych z rekrutacją	Administratorowi wyraziłeś zgodę na przetwarzanie Twoich danych w tym celu w zakresie danych ujawnionych w CV.
	Archiwizowanie CV i listów motywacyjnych kandydatów do pracy na cele rekrutacji przyszłych (o ile wyrażono zgodę)	Art. 6 ust 1 lit. a) RODO – tylko jeżeli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie Twoich danych w tym celu (wyłącznie w przypadku wyrażenia zgody na cele rekrutacji przyszłych).
Okres przechowywania danych	Twoje dane będą przez nas przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż 3 miesiące od dnia dostarczenia Administratorowi Twojego CV, a jeżeli wyraziłeś zgodę na wykorzystanie Twoich danych na cele rekrutacji przyszłych - do czasu cofnięcia Twojej zgody na przetwarzanie danych w tym celu, bądź do czasu zatrudnienia Cię u Administratora - w zależności od tego, która z sytuacji nastąpi wcześniej. Art. 7 ust. 3 oraz art. 17 ust. 1 lit. b) RODO	
Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu	W toku przetwarzania Twoich danych, nie będzie dochodzić do zautomatyzowanego podejmowania decyzji (w tym profilowania), które mogłyby wywoływać w stosunku do Ciebie skutki prawne lub w inny istotny sposób na Ciebie wpływać.	
Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania w celach marketingowych, w tym profilowania	Jednocześnie informujemy Cię, że jeżeli Twoje dane osobowe byłyby (obecnie nie są) przetwarzane do celów marketingu bezpośredniego, masz prawo wnieść w dowolnym momencie, bezpłatnie sprzeciw wobec tego przetwarzania, pierwotnego lub dalszego – w tym profilowania i zautomatyzowania podejmowania decyzji – w przypadku jego realizacji, zaprzestaniemy tych działań. Z tego prawa możesz skorzystać wysyłając wniosek listownie lub pisząc do niego wiadomość e-mail (adresy podane w tabeli powyżej).	
Kategorie odbiorców danych	Z uwagi na konieczność wywiązania się z ciężących na Administratorze obowiązków prawnych oraz zapewnienia odpowiedniej organizacji w podmiocie Administratora Twoje dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców: • dostawcom usług zaopatrujących Administratora w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, czy infrastrukturę informatyczną, umożliwiające zarządzanie naszą organizacją (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych, dostawcom usług poczty elektronicznej, usług hostingowych i chmurowych, firmom kurierskim, serwisantom), • portalom wspierającym proces rekrutacji i pośrednictwa pracy, • dostawcy usług kadrowo-księgowych, • podmiotom upoważnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zwłaszcza sądom i organom władzy publicznej - w przypadku wskazanym przez odpowiednie przepisy prawa, • osobom upoważnionym przez Ciebie w ramach realizacji Twoich praw. Udostępnianie Twoich danych zawsze będzie miało miejsce jedynie w niezbędnym zakresie - zarówno w kontekście zakresu udostępnionych danych jak i czasu trwania udostępniania. Wykaz danych identyfikacyjnych zidentyfikowanych odbiorców danych dostępny jest na stronie internetowej Administratora: www.enermitel.pl w zakładce <i>Polityka prywatności</i>.	
Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy	W związku z korzystaniem przez Administratora z narzędzi obsługujących pocztę elektroniczną, usług chmurowych, czy hostingowych, dostarczanych przez podmioty mające swoje siedziby lub serwery poza EOG, (Microsoft Corporation, Microsoft Ireland Operations Limited), Twoje dane osobowe mogą być przekazywane do podmiotów zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w szczególności do	

	Stanów Zjednoczonych Ameryki. Administrator korzysta jednak wyłącznie z usług dostawców, którzy zadeklarowali przystąpienie do programu Ramy ochrony danych UE-USA (Data Privacy Framework, DPF) i widnieją na publicznej liście podmiotów uczestniczących w tym programie, co ma stanowić zapewnienie poszanowania przez te podmioty wymogów RODO wobec przetwarzania powierzonych im danych. Więcej informacji dostępnych pod adresem: https://commission.europa.eu/document/fa09cbad-dd7d-4684-ae60-be03fcb0fddf_en Szczegółowa informacja dotycząca przetwarzania danych przez Microsoft Corporation i jej polityki prywatności dostępna jest na stronie internetowej: https://www.microsoft.com/pl-pl/privacy
Uprawnienia osoby, której dane przetwarzamy	Administrator zapewnia Ci prawo: • dostępu do danych - uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Twoje dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, uzyskania dostępu do nich oraz przekazania Ci informacji w zakresie wskazanym w art. 15 RODO, • sprostowania danych - żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, • żądania usunięcia danych - żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia danych osobowych, <u>jeżeli spełniona została jedna z przesłanek określonych w art. 17 RODO, m.in. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane. Prawo do usunięcia danych może zostać ograniczone ze względu na obowiązki Administratora (art. 17 ust. 3 lit b) RODO),</u> • ograniczenia przetwarzania danych - wstrzymania operacji na danych lub nieusuwanie danych - w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, m.in. kwestionowania prawidłowości danych osobowych, • przeniesienia danych do innego administratora danych - otrzymania od Administratora Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych osobowych lub żądać, by zostały przesłane przez Administratora, o ile jest to technicznie możliwe, • sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych - w przypadkach określonych w art. 21 RODO. Z tych praw możesz skorzystać wysyłając wniosek listownie lub pocztą elektroniczną na adres Administratora (adresy podano w tabeli powyżej). Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do złożenia wniosku, Administrator może poprosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających na uwierzytelnienie Twojej osoby. Zakres każdego z ww. praw oraz sytuacje, kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa, a możliwość skorzystania z uprawnienia zależeć będzie, np. od podstawy prawnej wykorzystywania danych oraz od celu ich przetwarzania.
Prawo do skargi	Masz prawo wnieść skargę do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (obecnie Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli uważasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy prawa.
Prawo cofnięcia zgody	Jeżeli przetwarzanie Twoich danych następuje na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody, w każdej chwili masz prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Cofnięcia zgody możesz dokonać wysyłając wniosek listownie lub pisząc do Administratora wiadomość e-mail. (adresy podane w tabeli powyżej).
Informacje o wymogu lub dobrowolności podania oraz konsekwencji ich niepodania.	Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w procesie rekrutacji.